

第二部分 承担责任，成熟的标志

只要我们还把责任推给别人，而不是有自己承担，那么失败和低水平表现就会变成理所当然的事实。

成熟的行为方式就体现在我们对生活和工作的态度上。

学会承担责任是一个人走向成熟的重要标志，也是美好人生的开始。

只要找准了自己的位置，努力行动，人人都能成为认真负责的人。

自由与责任

愿意对自己的人生负责，是一个人自尊心萌芽的表现，更是一个人走向成熟的标志。只有勇敢地承担责任，才能得到大家的信任与认可，才能享受真正的自由。推卸责任，逃避责任，即使得到片刻的自由，也会因无知而受到惩罚。

下面是一个真实的故事。一位名叫安妮·兰伯特的美国人通过自己的经历告诉大家，她的完美人生是如何开始的。读完她的故事，任何人都会相信，自由与责任将会在安妮的家庭里延续下去。

"我 13 岁生日那一天，是我人生的一个重大转折。妈妈把我叫进她的房间，'安妮，我想和你谈谈。'妈妈拍了拍身边的床铺说，'我用了 12 年的时间来培养你的价值观和道德观。你觉得自己具有分辨是非的能力了吗？今天是你的 13 岁生日。从今以后你就不再是小孩子了，生活是你开始自己拿主意的时候了。从现在起，你自己的规矩自己定。什么时候起床，什么时候睡觉，什么时候写作业，和哪些人交朋友，这些都由你自己决定。'我不明白。你生我的气了吗？我做错了什么吗？'妈妈伸出手搂住我的肩膀：'每个人迟早都要自己做主。很多被父母严格管教的年轻人，往往在他们离开大学、没人给他们指导的时候犯下了可怕的错误，有些甚至毁了自己的一生。所以我要早一点给你自由。'我目瞪口呆地盯着她，各种念头一起闪过脑海：那么，我随便多晚回家都可以；能够自由参加各种聚会；没有人再催促我写作业.....这简直棒极了！妈妈站起来：'记住，这是一种责任。家里人都在看着你。而只有你一个人为自己的过错负责。'她说着力抱了抱我，'别忘了，我一直在你身边。任何时候，如果你需要，我会随时帮助你。'完美的谈

话就这样结束了。同以往一样，这个生日是与家人一起度过的，有蛋糕，有冰淇淋，还有礼物，而母女间的这次谈话却是我收到的最有意义的生日礼物。

"从那一天起，我在享受自由的时候，始终忘不了母亲的那句话——只有你一个人为自己的过错负责。在这之后的数年间，我做错过不少错事，但自己为自己的过错负责的态度，使我迅速成熟起来。"

愿意对自己的人生负责，是一个人自尊心萌芽的表现，更是一个人成熟起来的标志。人总是会慢慢长大，身边的亲人、朋友、老师会告诉我们怎样生活，怎样做人。但任何行动的落实者都只能是我们自己。

当我们大家明白了这些，我们就会不断地改变自己的行为，弥补自己的过失，做一个成熟而又勇于负责的人。安妮在 13 岁的时候就开始明白并自己去实践它，在这个过程中她慢慢长大，成熟起来。她懂得为自己负责，同时也赢得了自由。

承担责任，享受自由，不是一对矛盾体，相反，是相辅相成的。只有勇敢地承担责任，才能得到大家的信任与认可，才能享受真正的自由。只想者逃避责任，甚至推卸责任，这样的人会有生命的自由吗？就算得到片刻的自由，也会因无知而受到惩罚。而我们可以从现在开始，无论是少年、中年、老年，只要是希望自己的人生得更精彩，就去做吧！成熟的行为方式就体现在我们对生活和工作的态度上，体现在负责的程度。

我是家庭的一分子

家庭责任感如此重要，它不仅是一家人相亲相爱，携手共进的基础，更能使一家人在面对困难、身临逆境的时候，可以自然而然地感觉到来自家人的支撑。平时的互助协作，相互交流，无疑会使家人产生共同的希望和价值观，在相互的鼓励和帮助中度过危机。

一天，在华盛顿参加完一个国会的听政会，出来在路边等车，看见一个母亲和一个3岁左右的小孩过马路，那个小孩不小心摔了一跤，母亲就走了过去，对小孩说：“汤米站起来！”小孩继续在地上耍赖。母亲的声音越来越大、表情越来越严肃：“站起来！”小孩立刻站起来了。母亲把小孩带到路边就开始训斥：“汤米，你看看你刚才，像个男子汉吗？还说长大了要保护妈妈，你那个样子能保护我吗？做事情不能担负自己的责任，还妨碍交通。”3岁的小孩子含着眼泪，就被妈妈带走了。

我被这一场景深深感动了：“多么负责任的母亲呀！”我们有理由相信，她的孩子将来一定能够承担起对父母、家庭、国家的责任。

现在的孩子个性越来越强，但是责任心未必递减。常常听说这样的故事：有的儿子或女儿，长大成人后，自己搬到外面去住。他们很少给家里写信、打电话，但是他们从不间断地给家里寄钱。很多人和爸爸妈妈之间存在着沟通障碍，但这并不影响到他们对家庭责任的履行。有些爸爸妈妈感慨道：“平时最不跟我说话的孩子，没想到寄给我的钱最多。我生病的时候，对我的照顾也最多。而我最亲的孩子，反而做得不够。”为什么呢？是因为有的孩子挣钱多，有的孩子挣钱少吗？还是因为有些孩子天生体贴，而有的孩子天生粗心吗？这只是你的猜想罢了，其实最可能的原因在于不同的孩子有着不同程度的责任心。责任心强的孩子会频繁地给父母亲寄钱，也会在父母亲有困难的时候及时出现，极力帮他们解决问题。

艾森豪威尔小时候的家庭境况不错。后来父亲的生意破产，欠下一笔数目不小的债务，家里的日子开始拮据起来。艾森豪威尔的母亲是一名勤快乐观的女性。她巧妙地在3间屋子里给6个孩子安置舒适的床铺，安排孩子们轮流值日，做家务，让他们学会帮厨、洗碗和洗衣；学会修剪果树，采摘果实，并把它们储存过冬；学会给菜园除草、堆草垛；学会喂鸡、挤牛奶。在全家人的共同劳动中，孩子们不仅体会到劳动的乐趣，更领悟到对家庭的责任感。

责任感是一个人成熟的重要标志。在这个家庭里，关心其他人是理所当然的事，分担家庭劳动也是理所当然的事。这些事情会在潜移默化中把责任心植入每个家庭成员的性格特征之中。

家庭责任感如果重要，它不仅是一家人相亲相爱、携手共进的基础，更能使家庭成员在面对困难、身临逆境的时候，可以自然而然地感受到来自家人的支撑。平时的互助协作相互交流无疑会使家人产生共同的希望和价值观，进而在相互的鼓励和帮助中度过危机。

通过共同交流和共同活动，长辈的责任心自然会传染到孩子的身上。他们会无时无刻地感受到：我是家庭的一分子，我要为家庭承担责任，让我们共渡难关吧。

从小奠定优秀的品质

培养优秀的下一代人，要从责任开始入手。如果让子女们从孩提时候起就感到自己对家庭和社会负有责任，要做出贡献；认识到自己是个有用的人，那么，他们走上社会后，就能够发挥创造能力，成为令人瞩目的优秀人才。

有一个故事，讲述了一个年仅 11 岁的少年，把足球踢到一家商店的窗口上，砸碎了玻璃。商店老板找到少年的父亲，要求赔偿损失。父亲赔了钱之后，却把账记到了儿子的头上。他认真地对儿子说：“玻璃窗是你弄破的，你应该负起赔偿的责任。我现在先帮你垫上，你要利用假期的时间打工，把这笔钱还给我。”结果，少年干了整整一个暑期的活儿，才还清了这笔钱，共计 15 美元。这个少年就是后来的美国总统里根。当了总统以后，里根还常常提起少年时的这件小事，觉得是父亲教他学会做个负责任的人，这使他一生受益无穷。没有父亲的教诲，他可能会变成另一个样子。

责任感是一种需要从小培养的品质，要在孩子尚未形成自己的价值观念的时候，就让他们意识到：责任不仅是一种美德，更是每个人都必备的基本品质；勇于承担责任是任何人从平凡走向优秀的第一步。

比尔·克林顿 7 岁的时候，家里在温泉城外买了一个小农场，并且还雇佣了一名女佣。比尔的家庭并不富裕，但是雇女佣是霍普人的传统。每当克林顿的母亲到医院去上班，女佣便负责照料克林顿和弟弟罗杰的起居和生活。但克林顿却几乎不用女佣照料，一切都试着自己去做。不仅如此，他还常常主动去照顾弟弟罗杰，陪他玩耍，哄他入睡。母亲回忆说，不是谁要克林顿那样去做，而是克林顿常常抢着去做女佣该做的事情，“完全负起了责任”。有时令女佣感到非常为难。

女佣奥德萨是一名笃信宗教的白人妇女，她对克林顿的优良品行和高度责任心十分赞叹，断定克林顿将来必成大器。她说自己很早就发现克林顿跟别的孩子不同。他对人友善、礼貌，而且有很强的责任心和领导力。学校中的一些小伙伴常常围着他转，他俨然是他们当中的“头”。回到家里，他不用别人督促，便会井井有条地把该干的事情干好。

孩子们的思想就像一张白纸一样，他们的意识有待于外界环境的影响。克林顿从小生长在没有生父的家庭里面，他看到母亲为了操持家务忙里忙外，自然萌发起分担责任的念头。贫穷而普通的家庭往往会诞生优秀的人，这样的例子举不胜举。贫穷的孩子比一般的孩子更早知道父母亲的艰辛，或许这样的家庭也更需要孩子的帮忙，以分担家庭的重担。这样的经历使他们在年龄更小的时候就确立了责任心。这是能使他们受用一生的优良品质。

从某种程度上看，出身贫寒也是一种财富。但是，不是每个人都有机会得到这笔财富。那么，父母们就应该承担起责任，把自己的责任心传授给下一代。

从小培养孩子们的责任感，生活中有很多显而易见的例子，说不定你一直在做这些事情，或许，因为太忙的缘故做得不够多。在此，我不妨挑一些事情来说：

跟孩子一起到公园玩，告诉他们维护公园卫生是我们责任，每次喝完饮料就把饮料放到自带的垃圾袋里面；告诉他们：让河水免受污染是人们的责任，我们可以采取多种方式承担起这个责任，比如阻止喜欢往河里扔东西的伙伴们继续往河里扔东西。让孩子分享家务。很多家庭习惯给孩子的家务劳动“付费”，这固然是一种不错的做法，但是也应该让他们做一些义务性的工作。

培养下一代优秀的人，从责任开始入手。如果让孩子们从孩提时候就感到自

己对家庭和社会负有责任，认识到自己是个有用的人，那么，他们走上社会后，便能够发挥创造性才干，成为令人瞩目的优秀人才。

“再来一次”是不对的

我们不仅要对工作负责，更要对自己人生负责任。只要拥有负责任的态度，任何职业都可以变得神圣和崇高。

这是菲尔·唐纳休，美国著名的电视脱口秀主持人在他初涉工作时所经历的一件真实的事——

在一个矿坑灾变现场，38名矿工被困在地下。我与摄影师卡塞尔轮流替摄影机保温，每晚与CBS电视台连线，提供《今夜世界新闻》节目中的报道。就在这时，27岁的我发现了一个在电视新闻界大展身手的绝佳机会。参与救援的矿工轮流休息时会聚在一起烤火，热气与黑烟冉冉上升，30多岁的牧师，就在这时开始祈祷……山区居民的虔诚信仰，噙着泪水的妇女与小孩，从天而降的皑皑白雪，以及从未听过的新教徒圣歌。那画面如此动人。我已在心中盘算好如何向观众呈现这则完美的特写报道。这则报道会在电视新闻中播出，我的声音将穿越美国大陆。

我的美梦没能持续多久，摄影机就发出嘎嘎声，低温导致机油冻结。我无助地站在原地，没有画面，没有特写，更别提世界级的名声。我们把摄影机挪向烤火桶。当摄影机终于恢复正常，我恭敬地说：“牧师，我是CBS新闻的菲尔·唐纳休。我们的摄影机刚才出了一点问题，所以没有拍到您完美的祈祷。现在，我想冒昧得请您重复刚才的祈祷。我会请矿工们再唱一次圣歌。”牧师一脸困惑。“可是我已经祈祷过了，孩子。”“牧师，我是CBS的新闻记者。”我特别强调自己的身份。“我已经祈祷过了，再祈祷一次是不对的。这样做不诚实。”牧师回答。

我真不敢相信我所听到的话。不能再祈祷，拜托！我亲眼看过太多的重复祈祷：无论是坠机或其他各种重大灾难现场，都有牧师、神父或宗教界要人，愿意为姗姗来迟的电视台记者二度洒圣水。“牧师，”我还是不放弃，‘CBS的200多个联播电视台，都会播出您的祈祷；千万名观众都将目睹并聆听您的祈祷，与您一同祈求上帝拯救受困矿工。’我大言不惭地恳求。为了上全国性的电视新闻，我已经到了不择手段的地步。’不’，他说，‘这样做不对！我已经向上帝祈祷过了。’他转身离去，留下CBS新闻小组颓丧地伫立在雪地上。我花了很长的时间才想通这件事。那位牧师不愿意为我再来一次，不愿意为千万观众再来一次，他所坚持的，正是对这份神圣工作的责任与信念。

“再来一次”是不对的！

牧师坚持自己的原则和信念，他的祈祷是真诚的，是出自灵魂的，这样的祈祷怎么能如同演戏一样重复呢？他的这种态度既是对工作的负责，更是对人生的负责，他让我们真正领悟到了祈祷的神圣。

“再来一次”是不对的！

从菲尔·唐纳休所讲述的这个小故事里，我们同样能领悟到，只要拥有负责任的态度，任何职业都可以变得神圣和崇高。

环境妨碍了你吗？

人要学会为自己负责任！找借口不断地转换工作，这只会浪费生命，对问题的解决没有丝毫益处。你的只能就是，做好自己的事，对自己的过错要自己承担；在错误中成长并成熟起来，改变和完善自己。只有这样才能进步，并为别人提供方便。

约翰因对原工作单位的氛围不满意，离职来到一家著名的跨国公司应聘。面试官首先询问他的问题便是：“你为何离开原谅的单位？”约翰直率地回答：“由于原公司的工作氛围不理想，影响了我的工作热情和动力，希望换个工作环境，从而能够通过环境的改变来发挥自己的实力。”最终，这家跨国公司没有录用他。

后来，约翰又相继应聘了不仅包括跨国公司、也包括小型企业在内的几家公司，结果都是无功而返。出现这样的情况，约翰百思不得其解。自认为能力优秀的他，不能理解自己为何被各公司屡屡拒绝。因此，他找到了自己的好朋友，向他询问原因。

朋友在得知面试官询问的问题以及约翰的答案后，立即明白了他被拒绝的原因。朋友明确地告诉他，他的问题并不在于工作能力和自身的实力，而是在于他对离开原公司的原因的总结。

朋友说：“因为每当问题产生时，你首先把责任归到环境身上，归结为工作氛围对工作热情的影响，而这样却恰恰说明你自己适应环境的能力差，反映出了你对环境及公司氛围的融合度不够。而且，对于你为何离开公司，你也不试着从自己身上寻找原因。如果你能意识到责任就在自己身上，那么你所采取的办法就是：改变自己来适应环境，而不是选择离开原公司去逃避环境。”

如上所述，人们常常抱怨，都是环境或别人对自己不好，所以就想借着换个环境、或结交新的朋友，来改变尴尬的境遇。但是人们却很少反省自己，人际关系的不顺畅或职场的不如意，责任究竟在自己还是在别人。如果原因是出自本身的话，唯有改变自己，才能让问题迎刃而解。否则，不断地转换工作或认识新朋友只会浪费生命，它对问题的解决没有丝毫益处。这样下去，终会因一事无成而懊悔不已，甚至抑郁终生。

是你去适应别人还是别人来适应你，这实在是一个值得深思的问题。

在生活中，可能由于我们自身的缺点或错误，人们会对我们产生误会，甚至偏见。这并不要紧，关键是我们要看到这一点，虚心地接受大家对我们的建议，认真改过。当大家看到我们自身的努力和变化时，自然会重新认识我们。对刚走进社会、参加工作不久的青年人尤其重要。当然这对我们任何一个人来说都是一个具有普遍性的问题。

我们每个人都工作、生活在一个复杂的人际环境中，做每件事情都要和包括亲人、朋友、领导、下属、同事、合作伙伴甚至竞争对手在内的各种各样的人打交道。无论做什么事，还是那句话，我们必须以负责的态度来处理，才能得到别人的支持和合作，才有可能把自己的事情做得更好。

人要学会我自己负责任！你的责任就是，做好自己的事，对自己的过错要自己承担；在错误中成长、成熟起来，改变和完善自己，只有这样才能进步，为别人提供方便。大家来适应你，都来为你改变，可能吗？任何人都没有这个权利让别人这样做，别人更没有这个义务。我们要改变自己错误的思想方式、行为习惯，或者是为了在某个组织里能够很好地呆下去，或者是为了适应这个社会而生存得更好。这样做，能得到最大实惠的最终还是我们自己，不是吗？

让我们记住并实践莎士比亚的一句名言：聪明人永远不会坐在那里为他们的损失而哀叹，却情愿去寻找办法来弥补他们的损失。

我们每个人对自己的未来都要有一个负责任的态度。以往疏忽的代价，我们勇敢地承担了。而从现在起，用我们负责任的态度去生活，不只是为了不被淘汰，还为了“我一定赢”！

“对不起，下次不再重犯”

一旦受到责备，无论对错都不要当面辩解。这是一种负责任的工作方式，不仅是给自己留有余地和发挥的空间，更是给上司留足面子，为以后的发展提供机会。事实胜于雄辩。用一种负责的态度，切实做好自己的工作，成绩会说明一切。

一位如今已事业有成的朋友给我们讲了他在大学里的一堂课。那是他即将在日本上智大学毕业时，吉田教授给他们上了最后一课，要让他们各位牢记：挨骂的时候，无论对错都不要当面辩解。

他已经工作了许多年，直到现在，这句话一直深深印在他的脑海里。他说，记得教授当时是这样解释的——

无论对错都不要辩解！各位尽管立正站好，大声说这样的话即可：“是的，谢谢指正；是的，对不起，下次不再重犯……”大家想想，即便真的不是自己的错，怒火中烧的上司是听不进任何解释的。到最后，事情也会转变成“态度不佳”的错，这样只会加深事态的严重性。盛怒中的“斥责”就宛如“齐发的万箭”。利箭迎面而来，千万不要认为自己没有错，就抬头挺胸努力辩解。各位要低头，让利箭全部掠过头顶，随风而去，不要害得自己万箭穿心。

想想看，一旦辩解的结果证明是上司的错，那么，公然让上司泄气对各位也没有多大好处。话又说回来，明明不是各位的错，却还能立正站好，不当面辩解。了解内情的同事看在眼里，必然会佩服各位的胸襟。事后，等上司怒气消了，找适当的机会跟上司说明：“其实上一次……”上司了解之后，内心必然会想：“骂错了，还能如此虚心受教，这是老练的员工才有的道德，又没有让我公然泄气，跟我辩解。等于欠你一次情，好小子！”职业生涯很长，上班的路更长，上司自然会寻找机会设法补偿各位的。各位不必担心被误会，努力工作，时间将会证明一切的。万一真是因为自己判断错误，还强词夺理，日后将会很辛苦，可能要做许多事才补得回来。”

我相信，我们美国参加了工作的人肯定都能遇到这样的问题，或者有的人已经遇到过。这样处理类似的事也是一种对工作负责任的体现。就像上面所说的，决不能当面辩解，这不仅是给自己留有余地和发挥的空间，更事给上司留足面子。其实，有好多工作当中的技巧，如果我们慢慢了解并学会运用的话，都可以使我们逐渐成熟起来，这是对我们美好人生的完善。

通过调查发现，许多人在工作中都会犯这个错误。我身边就曾有这样一个人，他在大学毕业刚参加工作不久的时候，有一天向我抱怨说，老板总不让他做重要的工作，他做的都是打杂之类的事。就这样老板还经常教训他，要他虚心学习，不要老犯那种低级错误。他说他再也受不了了，与老板争论了几次后，发现没什么改变，既然在这个地方发挥不了作用，不如趁早换个地方。我当时听了微微一笑，就对他说：“先在那个公司待着，以后不要再和老板辩解，专心做好自己的工作，你应该向他证明你有做好工作的能力；同时悄悄地学习老板和同事工作的经验、技巧。等你把本事都学会了以后，再理直气壮地离开也不迟。

大约一年以后，但这个人再约我出去的时候，我发现一切都变了。如今的他与我上次看到的已截然不同，脸上写满自信。他对我说，现在他已经不想跳槽了，因为他成了老板的左膀右臂，老板很器重他，给他空间让他发挥。他觉得浑身都是劲，生活很充实。我很高兴看到他现在这个样子，我也希望有同样烦恼的人，不妨先听听吉田教授的话：不要在发生错误或起争执时，当面和老板辩解，低头做好自己的事，负起工作的责任来，再寻找机会澄清矛盾。

找准自己的位置

每一个人在工作中都应该找准自己的位置。找准位置，对自己的工作内容、工作范围和工作性质有了相当的了解，自然就会明白自己在这个位置上的责任什么，并同样明白自己逃避责任的后果是什么。位置意味着责任！

在生活或工作中，我们有没有关注过自己的位置？有人会问："位置为何物？"位置，简单地说，就是处于某种环境中时，一个人的角色。比如，少年时代，我们与父母在一起，我们的位置就是做一个好儿（女）；为人妻、为人父（母），就要做一位好妻子、好父亲（好母亲）；在工作中，我们更要找好位置、扮好角色、负好责任，做一个优秀的领导，模范的员工。找准位置才能够负起责任！我曾经考察过一个公司。考察期间，该公司的一位员工曾经给我讲过这样一个小故事——

有一段时间，公司的业绩差，员工们少有笑语。老总体恤下情，组织了一次郊游。有人带了毽子，大家围成一个圈左右横传，没两三下便有人踢偏，所有人一拥而上，结果撞得人仰马翻，毽子却如失羽的鸟，"啪"地掉进草丛。接二连三，屡试屡败。结果谁都不承认是自己的错。让大家挨个踢了一回，人人都能轻轻松松踢几十下、甚至上百下的高手也大有人在。有人灵机一动，拖一个人到圆圈中央去，毽子一旦出险，让其立即冲上前救援。这一招果然有效，连续踢的最高记录上升到了几十下。

兴尽，随着夕阳下山来，路上大家却七嘴八舌地若有所得：所有的圆周，都需要圆心，它是一点与另一点的援臂桥，在人所共有的鲁莽、犹豫、偏差间，不单单是衔接，也是随时紧盯，查缺补漏。这个位置，不可或缺。一个同事说："领导是必需的。"另一个同事说："但最重要的并不是他的才华和能力，而是……"经理慢吞吞地接口："他的位置和责任。"众人相视而笑。

这次郊游对公司的震动很大，公司上上下下都明白了一个道理：在工作和生活中，每个人都要找准自己的位置，并承担这个位置的责任。许多人找不准自己的位置，自然也就不明白自己的责任，就像踢毽子的运动一样，你越努力，结果越糟糕。从那以后，公司进行了一系列调整，人人都确定了自己的位置，个个都明白了自己的责任。公司的效益直线上升。

在我们的周围，有好多不知道自己的工作是什么，更不知道责任是什么。

他们从来不去考虑对组织的贡献是什么，也不去考虑自己在整个团队工作中应发挥什么作用，责任在哪里。

找准位置，对自己的工作内容、工作范围和工作性质有了相当的了解，自然就会明白自己在整个位置上的责任是什么，同样明白自己逃避责任的后果是什么。

位置意味着责任！如果在一个团队中，每个人都有自己的位置，承担起自己的那份责任，责任空缺和工作空白区就会减少。犯了错误，是谁的问题，谁该受到处罚，就会很清楚，就不会有扯皮现象的发生。像这样，工作中具体的责任（整个工作责任中对应自己的位置的那部分）已经被划分得很清楚了，我们没有理由做不好。

找准自己的位置，也就意味着承担起了自己的责任。

是什么维系着良好品质

良好的责任心是每个人都必需具有的品质，也是一个人的崇高荣誉。每一个人的良好品质都必需靠这种持久的责任心来维系。拥有责任心的人会把承担责任变成一种习惯，渗透到行动上。这种行动将促成人的高贵的品质，使人更加优秀。

一个人如果想跨进成功的大门，他就必须持有一张门票——责任心。

良好的责任心是每个人都必须具有的品质，也是一个人的崇高荣誉。每一个人的良好品质都必须靠这种持久的责任心来维系。杰姆逊夫人说：

“责任心是把一座道德大厦连接起来的钢筋。如果没有这种钢筋，人们的善良、智慧、正直、爱心和追求幸福的理想都难以为继，人类的生存基础就会崩溃，人们就只能无可奈何地站在一片废墟中叹息。”

有个故事我们应该都听说过。当意大利国王迫使帕斯卡侯爵放弃自己挚爱着的西班牙事业时，侯爵的妻子维多利亚·科伦纳写信给他，叫他千万不要忘却自己的职责。她写到：“不要丧失自己的品质。优秀的品质胜过王位与万贯家财，而显赫的名誉不过是过眼烟云；希望你不要为浮名所诱，你的品质将是我最大的光荣，也是你留给后代的最珍贵的财富。”在帕斯卡起义失败、英勇牺牲后，虽然侯爵夫人的美貌令慕名者纷至沓来，但她心甘情愿地忍受着失去丈夫的孤独和痛苦，以此来纪念帕斯卡侯爵的伟大品质。侯爵夫人的这种行为难道不是一种负责任的表现嘛？

1940年，德国法西斯对英国展开“空中闪电战”，伦敦是受破坏最严重的城市之一。当时有人提议为了安全的原因，让皇室成员撤离伦敦。王后说：“在任何情况下，国王是不会离开伦敦的。这是他的责任。”

美国总统肯尼迪在就职演说中说：“不要问美国给了你们什么，要问你们为美国做了什么。”这句关于责任的经典话语激励了无数美国青年。

一般来说，尽职、负责与诚实的品质总是连在一起的。对于那些恪尽职守的人来说，最重要的品质就是诚实。他们表里如一，并总是在做着令自己开心、让大家关心的事。关于尽职和诚实，一个典型的例子就是乔治·威尔逊。他连任于爱丁堡大学。他的一生真可谓苦难连连，但他的心态却很平和，有着让人震惊的蔑视苦难的乐观精神。直到生命的最后一刻，他还写下了这样的句子：死亡并不悲伤，明天依然光明。我痛苦的一生，终于走向了终点！

不尽职者通常是不诚实的人，他们总喜欢闪烁其词。他们不以为耻，反而自以为高明，但到头来总会被揭穿。因为再高明的伪装和狡猾的隐瞒，最终都无法掩饰内心的虚弱。我们要尽量远离这样的人，鄙视他们。让公平的上帝惩罚他们吧！